

Załącznik do Uchwały Nr 2/2/2024
Rady Nadzorczej Powiatowego Banku
Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim
z dnia 26 marca 2024 r.

Raport z oceny funkcjonowania polityk wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2023r.

Niniejszy Raport stanowi wykonanie postanowień Statutu Banku oraz wydanej przez Komisję Nadzoru Finansowego „Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach” i podlega przedstawieniu na posiedzeniu Zebraniu Przedstawicieli Banku w 2024r.

W 2023r. w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim obowiązywały następujące regulacje określające zasady wynagradzania:

- 1) „Polityka wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim” -w brzmieniu stanowiącym Załącznik do uchwały Nr 14/2019 Zebrania Przedstawicieli Powiatowego Banku Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim z dnia 14.05.2019r.,
- 2) „Polityka wynagrodzeń dla poszczególnych kategorii osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim” -w brzmieniu stanowiącym Załącznik do uchwały Zarządu 27/2/2022 z dnia 2.06.2022r. i uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/4/2022 z 3.06.2022r. (straciła moc z dniem 27.03.2023r.),
- 3) „Polityka wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim” -przyjęta uchwałą Zarządu Nr 16/5/2023 z dnia 27.03.2023r. i zatwierdzona uchwałą Rady Nadzorczej 2/2/2023 z dnia 28.03.2023r.,
- 4) „Regulamin wynagradzania w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim” -w brzmieniu stanowiącym Załącznik do uchwały Zarządu Nr 34/2/2023 z dnia 23.06.2023r. (obowiązujący od dnia 12.07.2023r.).

W 2023r. zaktualizowano treść obowiązujących w Banku regulacji określających zasady wynagradzania pracowników oraz Członków Zarządu Banku w celu dostosowania do wymogów wynikających z wydanych przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego (EBA/GL/2021/04) „Wytycznych dotyczących prawidłowej polityki wynagrodzeń zgodnie z Dyrektywą 2013/36/WE” oraz (EBA/GL/2016/06) „Wytycznych dotyczących polityki i praktyk w zakresie wynagrodzeń w odniesieniu do sprzedaży i dystrybucji detalicznych produktów i usług bankowych”.

Z dniem 12 lipca 2023r. w związku z wejściem w życie Regulaminu wynagradzania oraz Regulaminu pracy został rozwiązany „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim”.

Po przeprowadzeniu oceny funkcjonowania polityk wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2023r. Rada Nadzorcza stwierdza, że:

- 1) przy ustalaniu zasad wynagradzania w Banku przestrzegane są wytyczne i rekomendacje EBA i KNF oraz przepisy powszechnie obowiązujące regulujące kwestie polityki wynagradzania, w tym Prawo bankowe oraz Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach;
- 2) polityki wynagrodzeń mają na celu wsparcie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i brak zachęt do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka; wsparcie realizacji strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczenie konfliktu interesów oraz zapewnienie, by system wynagradzania nie stanowił zachęty do niewłaściwej sprzedaży produktów, w szczególności uwzględniał prawa i interesy klientów;
- 3) Polityka wynagrodzeń oparta jest na zasadzie równości wynagrodzeń za tę samą pracę lub pracę o tej samej wartości i jest neutralna pod względem płci;
- 4) Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagrodzeń zgodnie z zasadą proporcjonalności zapisaną w art. 92 ust 2 dyrektywy 2013/36/UE, a także § 30 ust. 2 Rozporządzenia, uwzględniając: formę prawną, w jakiej działa Bank, rozmiar działalności, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizację oraz charakter, zakres i stopień złożoności prowadzonej działalności;
- 5) w odniesieniu do zmiennych składników wynagrodzenia oraz uznaniowych świadczeń emerytalnych polityka wynagrodzeń stosowania jest w ograniczonym zakresie dotyczy -Bank nie odracza wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia;
- 6) w odniesieniu do Członków Rady Nadzorczej Bank nie wprowadził podziału wynagrodzenia na stałe składniki wynagrodzenia i zmienne składniki wynagrodzenia a stawki wynagradzania członków Rady Nadzorczej są ustalane na podstawie uchwały Zebrania Przedstawicieli;
- 7) wynagrodzenia pracowników i członków organów Banku są ustalane tak, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi pełnionej funkcji lub wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy ich wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy;
- 8) zmienne składniki wynagrodzeń pracownika Stanowiska ds. zgodności są cyklicznie monitorowane oraz opiniowane przez Radę Nadzorczą Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej, w tym Komitet Audytu, byli na bieżąco informowani przez Zarząd Banku o poziomie ryzyka Banku oraz monitorowali poziom ryzyka umożliwiającą zastosowanie zasad wynikających z polityk wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż w roku 2023r. wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej wypłacane były zgodnie z zasadami określonymi w regulacjach wewnętrznych.

W ocenie Rady Nadzorczej Banku zasady wynikające z polityk wynagrodzeń obowiązujących w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2023r. realizowane były w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku oraz stanowiły elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.

Na podstawie przeglądu wyżej określonych regulacji wewnętrznych Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała funkcjonowanie polityk wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2023 roku.

Rada Nadzorcza PBS w Sokołowie Podlaskim

Z-CIA PRZEWODNICZĄCEGO
RADY NADZORCZEJ

Jerzy Strzala

SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ

Andrzej Pogorzelski

